

Carta dei Valori per la parità di genere

1 BIES riconosce e si impegna a portare avanti il valore delle diversità di genere, come chiave per l'innovazione e la crescita

2 BIES. si impegna a mantenere l'equilibrio di genere in azienda, analizzando e preservando la presenza delle donne, la loro crescita professionale e l'equità retributiva

3 BIES si impegna a valutare ed implementare misure a sostegno della genitorialità. Ad accompagnare il rientro dalla maternità e sostenere la paternità

4 BIES si impegna a promuovere una cultura inclusiva, che eviti ogni forma di discriminazione diretta o indiretta relativa alla maternità ed alla paternità

5 BIES. si impegna a garantire parità ed equità nell'applicazione del CCNL

6 BIES si impegna a valutare e promuovere modelli di lavoro flessibili, che garantiscano la conciliazione lavoro-famiglia dei dipendenti

7 Il management di BIES si impegna ad aggiornarsi e ad aggiornare i suoi dipendenti in tema di crescita professionale e parità di genere

8 BIES si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di panel di tavole rotonde, eventi, convegni.

9 BIES si impegna ad assicurare la massima attenzione al linguaggio, adottando una terminologia che eviti stereotipi di genere

10 BIES si impegna per favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo

